



El foro Diálogos en la Granja, patrocinado por CASER seguros, debaten sobre la reforma del sistema de pensiones centrándose en sus aspectos sociales.

La sostenibilidad del sistema de pensiones exige que ciudadanos, empresa y Estado asuman sus responsabilidades

- Es necesario que los ciudadanos asuman una posición activa, responsable y solidaria dentro del sistema de pensiones
- Las empresas deberían convertirse en aliado y motor del sistema a través de la promoción del empleo y evitando los incentivos a la prejubilación como herramienta de reajuste de plantillas
- Los partidos políticos y sindicatos deben convertir la reforma del sistema de pensiones en una cuestión de Estado, al margen del debate ideológico.

Madrid - 31 de mayo, 2011

Los pasados 10 y 11 de mayo el foro Diálogos en la Granja reunió a un destacado grupo de expertos provenientes de diversos ámbitos, empresarios, financieros, sociólogos y académicos en unas jornadas de reflexión que llevaban por título ***Debate sobre las pensiones: De la sostenibilidad del sistema a la responsabilidad del individuo.***

El principal cometido de estas jornadas era debatir sobre la necesaria reforma del sistema de pensiones centrándose, no tanto en las cuestiones técnicas, sino en los aspectos sociales relacionados con actitudes y comportamientos ciudadanos, y del resto de agentes implicados, inherentes a cualquier reforma que pretende ser definitiva.

Esta mañana ha tenido lugar la presentación de las conclusiones de este foro de la mano de **Manuel Álvarez**, director del Observatorio de Pensiones de CASER seguros, **Joan Fontrodona**, director del Departamento de Ética Empresarial de IESE Business School y moderador de los debates, y **José Antonio Illana**, director y fundador de la empresa Quiero salvar el mundo haciendo marketing.

El director del observatorio de pensiones CASER, Manuel Álvarez quiso resumir en tres premisas o puntos clave, la nueva actitud de los diferentes agentes implicados en la reforma del sistema de pensiones, necesaria según todos los participantes de los Diálogos, a la hora de encarar de forma positiva el futuro de las pensiones:

- ***Los ciudadanos, de forma individual, deben convertirse en actores del sistema de pensiones contribuyendo, con sus decisiones responsables y solidarias, a la sostenibilidad del sistema.***



- *El mundo empresarial debe asumir su responsabilidad, abandonando la utilización de la jubilación como una herramienta de reajuste, y debe colaborar con los trabajadores a la hora de tomar dichas decisiones.*

- *Los partidos políticos y sindicatos deben convertir la reforma del sistema de pensiones en una cuestión de Estado, al margen del debate ideológico.*

Previamente **José Antonio Illana** desarrolló las características del foro Diálogos en la Granja, explicando que, *“el formato de Diálogos pretende sacar el mayor partido de un debate que, siendo abierto y, en gran medida desestructurado, mantiene un hilo argumental que articula las aportaciones en torno a tres ejes: diagnóstico de situación, retos a futuro y propuesta de acciones. Este hilo argumental se entrecruza con dos dimensiones: los actores implicados y los bloques temáticos en que puede dividirse la cuestión”*.

Por su parte, Joan Fontrodona ha querido dar cuenta de las razones existentes para dedicar la tercera edición de Diálogos a la reforma del sistema de pensiones *“Uno de los pilares del Estado del Bienestar, el sistema de pensiones, está demostrando ser insostenible, y la inminente reforma de dicho sistema afectará profundamente el concepto mismo que la sociedad tiene del Bienestar”* a lo que añadió que *“La puesta en marcha de un sistema de pensiones sostenible es el gran reto que todos los actores que en él participan, individuos, empresas y partidos políticos deben asumir”*.

Diagnóstico de la situación

A la hora de exponer las conclusiones alcanzadas por el grupo de expertos reunidos por Diálogos en la Granja, **Manuel Álvarez** ha querido comenzar recalcando el exhaustivo diagnóstico de la situación llevado a cabo:

“Un diagnóstico a nivel técnico donde se confirmó la insostenibilidad del sistema y la necesidad urgente de realizar una reforma profunda y duradera del sistema de pensiones y también del concepto que tiene la sociedad del Estado del Bienestar.

Y un diagnóstico a nivel social en el que se habló de una sociedad desinformada y, hasta cierto punto, inconsciente, que no parece reaccionar ante la envergadura del problema. Un mundo empresarial que hace un uso perverso de la prejubilación, utilizándola como un arma de regulación de empleo, ahondando en la insostenibilidad del sistema al tiempo que genera una percepción perversa en la sociedad idealizando el derecho a la jubilación como un hito irrenunciable. Y unos representantes de la ciudadanía, políticos y sindicatos, que convierten el tema en moneda de cambio.”

Principales retos

Entre los principales retos identificados por los participantes en los Diálogos que la sociedad debe superar para alcanzar el objetivo de diseñar y poner en marcha un sistema de pensiones sostenible destacaron los siguientes:



- Diseñar un nuevo sistema más flexible que incentive comportamientos y actitudes responsables en los ciudadanos, con márgenes más amplios para la decisión personal con criterio, que ayude al ciudadano a decidir cómo y cuándo jubilarse.
- Definir el papel del entorno empresarial de manera que se convierta en aliado y motor del sistema a través de la promoción del empleo y evitando los incentivos a la prejubilación como herramienta de reajuste de plantillas.
- Implicar al segmento de edad entre los 40 y los 60 años de edad como motor del cambio, aun a costa de renunciar a ciertos “derechos adquiridos” que nunca se materializarán.
- Realizar un ejercicio de responsabilidad política y situar la reforma del sistema de pensiones como una cuestión de Estado fuera del debate ideológico.

Acciones propuestas

Para poder superar estos retos, y siguiendo la vocación de Diálogos de orientar el debate hacia la acción positiva, el grupo de expertos sugirieron algunas estrategias o acciones que contribuyan al éxito de la reforma, contando en todo momento con la ética, la transparencia y la responsabilidad de todos los actores implicados :

Por un lado, y para ayudar a que los ciudadanos tomen conciencia de su protagonismo dentro del sistema de pensiones, es necesario promover un cambio cultural a todos los niveles a través de acciones de sensibilización, información y formación. Para ello será necesario diseñar una estrategia de comunicación adecuada que permita mantener correctamente informada a la sociedad.

Por otro lado Diálogos propone impulsar el nacimiento de nuevos agentes que representen los intereses de los “cotizantes”, creando plataformas y/o asociaciones focalizadas en la cuestión. En este sentido Diálogos en la Granja propone la creación de una asociación o grupo de debate independiente con capacidad para hacer una propuesta vinculante, así como redactar un Manifiesto para reclamar adhesiones con el fin de trasladar al Parlamento la necesidad de cambio.

Diálogos en La Granja es un foro nacido en 2009 de la mano de la empresa **Quiero salvar el mundo haciendo marketing** y el **Center for Business in Society del IESE**, que pretende fomentar el intercambio de ideas, proyectos e inquietudes en torno a la Sostenibilidad y la transparencia empresarial hacia todos los grupos de interés.

Más información en www.dialogosenlagranja.es